



Министерство образования и науки Челябинской области  
ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1»

**ПРИНЯТО**  
с учетом мнения  
Совета колледжа  
и профсоюзного комитета



**УТВЕРЖДЕНО**

Директор ГБПОУ ЧПК №1

М.А. Энгельман

28.08.2014 г.

**НОРМЫ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения «Челябинский педагогический колледж № 1»**

*Челябинск 2014*

## 1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Челябинский педагогический колледж № 1» (далее – Положение) разработано на основании следующих документов:

Конституции Российской Федерации;

Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (письмо Министерства образования и науки от 06.02.2014г. №09-148);

иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Челябинский педагогический колледж № 1», независимо от занимаемой ими должности.

Положение является профессионально-нравственным руководством, обращенным к сознанию и совести каждого педагогического работника государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Челябинский педагогический колледж № 1» (далее - колледж).

1.3. Настоящее Положение способствует достижению следующих целей:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.4. Положение призвано повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.5. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в воспитательно-образовательной среде, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

1.6. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника и одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности.

1.7. Педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу, вправе, изучив содержание настоящего Положения, принять для себя его нормы или отказаться от педагогической деятельности.

## **2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, оправдывать доверие и уважение общества к профессиональной деятельности педагога, прилагать усилия для повышения ее престижа, обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, умения и навыки самоконтроля, желание и умение сотрудничать и помогать другим, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- прививать обучающимся ценности, созвучные с международными стандартами прав человека и культурными традициями России;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- стремиться стать для обучающихся положительным примером;
- придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на колледж социальных функций;
- проявлять объективность и толерантность при оценке поведения и достижений обучающихся, укреплять их веру в свои силы, показывать возможности и пути совершенствования, повышать мотивацию обучения; применять меры педагогического воздействия с соблюдением законодательных и моральных норм и состраданием;

- защищать интересы обучающихся, прилагать все усилия для защиты обучающихся от физического и (или) психологического насилия, сексуального домогательства и (или) насилия;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету колледжа;

- воздерживаться от пренебрежительных отзывов о деятельности колледжа или проведения необоснованных сравнений колледжа с другими образовательными организациями;

- быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию.

2.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- навязывания обучающимся своих взглядов, убеждений и предпочтений,

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- употребления алкогольных напитков накануне и во время исполнения должностных обязанностей;

- курения в помещениях и на территории колледжа.

2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным, не терять чувство меры и самообладания.

2.7. В общении с родителями (законными представителями) обучающихся педагогическим работникам надлежит проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь, стремление выслушать обратившегося за консультацией или помощью, не перебивая говорящего, проявляя доброжелательность и уважение к собеседнику.

2.8. Педагогическим работникам необходимо принимать необходимые меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением их должностных обязанностей.

2.9. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать правила и нормы русского языка и культуры речи (речь должна соответствовать основным

требованиям к речи: ясность, содержательность, логичность, уместность), не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.10. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и колледжу, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.11. Педагогическому работнику надлежит поддерживать порядок на рабочем месте.

2.12. Администрации колледжа с целью содействия соблюдению норм профессиональной этики педагогическими работниками надлежит:

- способствовать формированию в колледже благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;
- способствовать неукоснительному соблюдению принципов и норм настоящего Положения;
- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики.

### **3. Контроль соблюдения настоящего Положения**

3.1. Контроль соблюдения настоящего Положения, оказание консультационной помощи педагогическим работникам в вопросах профессиональной этики осуществляет администрация колледжа; урегулирование спорных и конфликтных ситуаций осуществляет комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в своей деятельности руководствуется действующим законодательством об образовании, Уставом колледжа, настоящим Положением и Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

### **4. Ответственность за нарушение норм профессиональной этики**

4.1. Нарушение педагогическим работником норм профессиональной этики, закрепленных в нормативно-правовых актах, указанных в п.1.1. настоящего Положения, и в настоящем Положении, рассматривается на педагогическом совете колледжа

4.2. За нарушение настоящего положения педагог несёт моральную ответственность и к нему могут быть применены меры юридической ответственности.

4.3. Факты нарушения педагогом правил и принципов педагогической этики и профессионального поведения педагога могут рассматриваться на заседании педагогического совета и могут учитываться при проведении аттестаций педагога.