



Утверждаю

01.09.2019 г.

М.А.Энгельман

Положение о молодых специалистах ГБПОУ «ЧПК № 1»

1 Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами ГБПОУ «ЧПК № 1» (далее – колледж), содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности колледжа по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в колледже, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на всех молодых специалистов колледжа.

1.5. Настоящее Положение согласовано с Советом колледжа.

2 Статус молодого специалиста

2.1 Молодыми специалистами считаются лица, соответствующие следующим требованиям:

- не старше 35 лет;
- окончившие образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по педагогической специальности (квалификации), указанной в дипломе;
- поступившие на работу в колледж;

2.2. Статус молодого специалиста получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п. 2.1. настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет.

2.4. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года и до достижения возраста, установленного в п. 2.1. настоящего Положения) в следующих случаях:

- призыва на военную службу или направление на заменяющую её альтернативную гражданскую службу;
- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- поступление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

Для социальной поддержки молодого педагога из внебюджетных средств три года устанавливается доплата в случаях:

2.5. Обучение по очной (заочной) форме обучения в высших учебных заведениях по профилю работы (образовательная) колледжа в следующих размерах:

- до 50 % стоимости обучения за каждый курс оплачивает молодой специалист за счет собственных средств, до 50 % оплачивает колледж из средств внебюджетной деятельности, но не более 40000 рублей годовой стоимости обучения.

- при направлении в очную или заочную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3-х лет выплачивается каждый год единовременная выплата в размере 40000 рублей.

2.6. Статус молодого специалиста колледжа утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности, пунктами 5-8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

3 Права и обязанности молодого специалиста

3.1 Молодой специалист имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

- право на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей;
- право на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;
- право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях..

3.2 Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего Трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов;
- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;
- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- бережно относиться к имуществу колледжа;
- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации колледжа;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;
- изучать научно-методическую литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;
- соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами колледжа.

3.3. в случае увольнения молодого специалиста из колледжа по инициативе работника, или за нарушение трудовой дисциплины, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, до истечения 3/х летнего срока с момента получения диплома о высшем профессиональном образовании по направлению деятельности колледжа, молодой специалист обязан возместить сумму затрат колледжа, потраченные колледжем на обучение данного молодого специалиста.

3.4. в случае прекращения обучения по собственному желанию в учреждении высшего образования или отчисления за неуспеваемость из него, молодой специалист обязан возместить полную сумму затрат, потраченные колледжем на обучение данного молодого специалиста.

4 Обязанности колледжа

4.1. Создавать условия для профессионального роста молодых специалистов.

4.2. С целью углубления знаний направлять молодого специалиста на курсы переподготовки и повышения квалификации.

4.3. Обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

4.4. Создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов для обеспечения ведения ими здорового образа жизни.

4.5. Создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, воспитание уважения к ветеранам, традициям и культуре колледжа

5 Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно правовыми и локальными актами, коллективным договором колледжа, а также настоящим Положением.

5.2. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

6 Заключительные положения

6.1. Действие настоящего положения распространяется так же на лиц, не старше 35 лет, работающих в колледже и обучающихся в высших учебных заведениях (по программам бакалавриата, магистратуры, аспирантуры)..