

Положение
об областных методических объединениях
в системе среднего профессионального образования Челябинской области

1. Общие положения

1.1. Областное методическое объединение в системе среднего профессионального образования Челябинской области (далее – ОМО) создается из числа педагогических работников профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), объединённых по направлению профессиональной подготовки с учетом укрупненной группы специальностей и руководящих работников.

1.2. При планировании и организации своей деятельности ОМО руководствуется законом Российской Федерации от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжениями и постановлениями Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Губернатора и Правительства Челябинской области, приказами и распоряжениями Министерства образования и науки Челябинской области, настоящим Положением.

1.3. Возглавляет работу ОМО руководитель ОМО, определенный Челябинским институтом развития профессионального образования.

1.4. В состав ОМО входит один представитель от каждой ПОО.

1.5. Перечень и состав ОМО определяется по циклам и профилю укрупненной группы специальностей подготовки студентов.

1.6. Научно-методическое сопровождение деятельности ОМО осуществляет Челябинский институт развития профессионального образования.

2. Основные цели и задачи ОМО

2.1. Основной целью деятельности ОМО является координация методической работы и развитие сетевого взаимодействия цикловых комиссий ПОО, с целью повышения качества образования обучающихся ПОО по указанным направлениям профессиональной подготовки студентов.

2.2 Основными задачами ОМО являются:

- изучение, распространение и внедрение новейших технологий и инноваций при организации образовательного процесса;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогических работников ПОО в рамках направления профессиональной подготовки;
- разработка содержательного аспекта образовательных программ, учебно-методического обеспечения, осуществление информационно-библиографической деятельности;
- разработка содержательных аспектов областных конкурсов и олимпиад;
- рецензирование учебно-методических материалов;

– экспертиза результатов педагогической деятельности по профилю подготовки.

3 Основные направления деятельности ОМО

3.1. Аналитическая деятельность:

– изучение и обобщение передового опыта учебно-воспитательной, производственной и иной деятельности ПОО, разработка рекомендаций по внедрению прогрессивного педагогического опыта, передовых педагогических технологий в практику работы ПОО;

– экспертиза и рецензирование учебно-методических материалов, электронных средств обучения и других пособий и материалов, применяемых в учебном процессе по направлению профессиональной подготовки;

– анализ состояния методической работы по профилю подготовки.

3.2. Информационная деятельность

– формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.);

– информирование педагогов о новых методиках работы, о новейших технологиях, применяемых в профессиональной сфере.

3.3. Организационно-методическая деятельность:

– координация деятельности цикловых комиссий ПОО, деятельности творческих групп по разработке научно-методических материалов;

– научно-методическое обеспечение образовательного процесса по реализации мероприятий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов по направлению профессиональной подготовки, разработка и совершенствование учебно-методических комплексов, выработку единых норм и требований к оценке результатов обучения;

– организация и проведение проблемных семинаров, конференций, педагогических чтений в ОМО;

– разработка заданий для областных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, фестивалей.

3.4. Консультативная деятельность:

– оказание консультативной помощи ПОО по ключевым вопросам организации и содержания образовательной деятельности с учетом требований ФГОС;

4. Организация и порядок работы ОМО

4.1 ОМО создается, реорганизуется, ликвидируется приказом Челябинского института развития профессионального образования;

4.2 перечень ОМО определяется приказом Челябинского института развития профессионального образования;

4.3 в состав ОМО входят руководители цикловых комиссий ПОО;

4.4 годовой план работы ОМО составляется сроком на один год руководителем ОМО, согласуется с руководителем Методического центра Челябинского института развития профессионального образования;

4.5 заседания ОМО проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5. Права и ответственность ОМО

5.1 ОМО имеет право:

- организовывать временные творческие коллективы по вопросам, входящим в его компетенцию;
- запрашивать, в пределах своих полномочий, у председателей цикловых комиссий ПОО информацию для реализации закрепленных за ОМО задач и функций;
- вносить предложения по совершенствованию методической работы, связанной с предусмотренными настоящим Положением задачами и функциями;
- привлекать к участию в деятельности ОМО педагогических работников ПОО;
- участвовать в организации и проведении олимпиад, фестивалей, выставок, конкурсов, семинаров, конференций и других мероприятий определенных уровней.

5.2 ОМО несет ответственность:

- за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за качество проводимых мероприятий;

6. Документация и отчетность ОМО

6.1 Положение об ОМО утверждается приказом Челябинского института развития профессионального образования.

6.2 Годовой план работы ОМО, составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального образования.

6.3 Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже двух раз в год.

6.4 Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 31.12 текущего года.