



**Министерство образования и науки Челябинской области
ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1»**

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ «ЧПК №1»

М.А. Энгельман



**ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ
ГБПОУ «ЧЕЛЯБИНСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ №1»
НА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД**

2025 г.

План работы Центра карьеры ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1» на 2025-2026 учебный год

Цели Центра:

- 1) содействие в создании единого информационного и нормативно-правового пространства по оказанию помощи выпускникам колледжа в трудоустройстве по полученной специальности;
- 2) обеспечение соответствия трудоустройства выпускников полученным в колледже специальностям.

Задачи Центра:

1) Главной задачей деятельности Центра является содействие трудоустройству выпускников ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1».

2) Центр осуществляет следующие виды деятельности:

2.1. Работа со студентами и выпускниками:

- использование официального сайта ГБПОУ «ЧПК №1» в вопросах информирования о местах возможного трудоустройства выпускников ГБПОУ «ЧПК №1»;
- организация временной занятости студентов в период каникулярных отпусков, в т.ч. в детских оздоровительных лагерях в рамках реализации летней кампании;
- работа с обучающимися ГБПОУ «ЧПК №1» в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информирования о тенденциях спроса на специалистов;
- проведение анкетирования среди обучающихся и выпускников;
- проведение психологической подготовки по деловому общению при устройстве на работу;
- проведение компьютерной диагностики и тестирования выпускников с целью выявления личностных и профессиональных качеств.

2.2. Сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников:

- организация профессиональной ориентации выпускников ГБПОУ «ЧПК №1» с участием сотрудников ведущих образовательных учреждений по профилю получаемого среднего профессионального образования;
- взаимодействие со службами занятости населения Челябинской области по вопросам предоставления информации о вакантных местах на региональном рынке труда и перспективах трудоустройства по профилю получаемого среднего профессионального образования выпускниками ГБПОУ «ЧПК №1»;
- осуществление сотрудничества с социальными партнерами (работодателями) в ходе проведения дней карьеры, ярмарок вакансий, презентаций специальностей среднего профессионального образования, реализуемых в ГБПОУ «ЧПК №1»;
- налаживание партнерства с образовательными организациями,

заинтересованными в выпускниках ГБПОУ «ЧПК №1», и проведение иных мероприятий, содействующих трудоустройству выпускников;

- сотрудничество с организациями, выступающими в качестве социальных партнеров и потенциальных работодателей для обучающихся и выпускников;

- оказание помощи в организации стажировок и практик обучающихся, предусмотренных учебными планами по реализуемым в ГБПОУ «ЧПК №1» специальностям среднего профессионального образования;

- организация социально-правового просвещения и информирования при планировании стратегии профессиональной карьеры.

2.3. Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения г. Челябинска и Челябинской области, объединениями работодателей.

2.4. Систему мероприятий по привлечению потенциальных абитуриентов для обучения в ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1» с целью создания в перспективе (по окончанию колледжа) устойчивого кадрового потенциала для образовательных организаций Челябинской области.

**Основные направления деятельности Центра карьеры
ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1»
на 2025-2026 учебный год**

1. Организационно-аналитическая деятельность центра				
№	Наименование мероприятий	Срок проведения	Ожидаемый результат	Ответственные
1	Анализ и обобщение опыта ведущих образовательных учреждений РФ по вопросам трудоустройства	В течение года	Аналитическая деятельность по вопросам трудоустройства	Руководитель Центра карьеры
2	Разработка и утверждение годового плана работы и плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Август-сентябрь	Организационная деятельность по утверждению плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
3	Определение группы риска выпускников и ключевых причин возможного не трудоустройства по специальности	Август-сентябрь	Аналитическая деятельность по вопросам определения группы риска выпускников	Руководитель Центра карьеры
4	Мониторинг информации о конъюнктуре рынка труда города и области	В течение года	Прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг	Руководитель Центра карьеры
5	Актуализация методических и инструктивных материалов по содействию занятости выпускников	Август-сентябрь	Организационная деятельность по актуализации методических и инструктивных материалов по содействию занятости выпускников	Руководитель Центра карьеры
6	Мониторинг и прогнозирование будущего трудоустройства выпускников ГБПОУ «ЧПК №1»	Март - июнь	Прогноз трудоустройства выпускников	Руководитель Центра карьеры
7	Мониторинг информации о рынке образовательных услуг, востребованности педагогических профессий и специальностей	В течение года	Аналитическая деятельность по вопросам трудоустройства и востребованности профессий и специальностей	Руководитель Центра карьеры

8	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускников и карьерных траекторий в течение 3-х лет после окончания колледжа посредством использования социальных сетей, анкетирования с помощью заполнения Яндекс-форм	Ноябрь	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы	Руководитель Центра карьеры
9	Сбор информации о трудоустройстве выпускников колледжа (подтверждения с места трудоустройства), обработка и анализ сведений	Сентябрь - октябрь	Анализ проблем трудоустройства выпускников	Руководитель Центра карьеры
10	Подведение итогов трудоустройства выпускников, передача сведений в выпестоящие организации в виде заполнения мониторингов	Август - октябрь	Аналитическая деятельность в оценке перспектив трудоустройства выпускников	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
11	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников в разрезе следующих категорий: - уволенных из рядов ВС РФ; - обучающихся по целевым договорам; - группы риска; - смена места жительства	Сентябрь - октябрь	Аналитическая деятельность и проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2025 г. Организация адресной работы с пофамильным списком по указанным категориям по содействию занятости выпускников	Руководитель Центра карьеры
12	Изучение рынка труда г. Челябинска и Челябинской области, уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1»	В течение года	Аналитическая деятельность по изучению рынка труда Челябинска и Челябинской области	Руководитель Центра карьеры
13	Мониторинг работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1»	В течение года	Организационно-аналитическая деятельность по организации мониторинга работодателей	Руководитель Центра карьеры
14	Мониторинг выпускников 2023, 2024, 2025 гг. с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования, полученного в ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1»	В течение года	Организационно-аналитическая деятельность по организации мониторинга выпускников 2023, 2024, 2025 гг.	Руководитель Центра карьеры
15	Мониторинг выпускников 2023, 2024, 2025 гг. с целью получения информации об организации системы наставничества в образовательной организации	В течение года	Организационно-аналитическая деятельность по организации мониторинга выпускников 2023, 2024, 2025	Руководитель Центра карьеры

			гг.	
16	Мониторинг адаптации молодых специалистов на рабочих местах (обратная связь, контроль профессиональной деятельности трудоустроенного специалиста)	Сентябрь - декабрь	Мониторинг соответствия профессиональной подготовки выпускника потребностям работодателя	Руководитель Центра карьеры
17	Подготовка отчетов по трудоустройству	В течение года	Аналитическая деятельность работы центра профориентации, маркетинга и трудоустройства	Руководитель Центра карьеры
2. Информационная деятельность центра				
1	Информирование работодателей, студентов и выпускников о сроках проведения, возможностях и условиях участия в мероприятиях по содействию трудоустройству	В течение года	Информирование работодателей по вопросам трудоустройства	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
2	Индивидуальная работа со студентами и выпускниками колледжа по предоставлению информации о вакантных местах	В течение года	Информирование по вопросам трудоустройства	Руководитель Центра карьеры
3	Информирование студентов и выпускников колледжа о вакантных местах в образовательных организациях через официальный сайт ГБПОУ «ЧПК №1»	В течение года	Информирование по вопросам трудоустройства	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
4	Формирование банка данных о вакансиях образовательных организаций г. Челябинска и Челябинской области	В течение года	Информирование по вопросам трудоустройства	Руководитель Центра карьеры
5	Размещение на официальном сайте информационно-методических материалов и рекомендаций по вопросам трудоустройства	Март	Информирование по вопросам трудоустройства, о требованиях современного рынка труда	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
3. Методическая деятельность центра				
1	Участие в курсах, семинарах, тренингах, проводимых центром занятости населения, Центром опережающей профессиональной подготовки	В течение года	Улучшение взаимодействия с центрами занятости и другими социальными партнерами	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
2	Прохождение курсов повышения квалификации	В течение года	Освоение новых технологий профориентационной работы	Руководитель Центра карьеры
3	Участие в работе обучающих семинаров–практикумов	В течение года	Освоение новых технологий	Заместитель директора по УПР Руководитель

				Центра карьеры
4	Участие в работе круглых столов, конференциях, семинарах для руководителей и специалистов служб содействия занятости	В течение года	Освоение новых технологий профориентационной работы	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
5	Создание стимулов для привлечения наиболее талантливых выпускников на работу в ГБПОУ «ЧПК №1»	В течение года	Повышение качества кадрового потенциала ГБПОУ «ЧПК №1»	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УР Руководитель Центра карьеры
6	Участие в городских, областных, региональных конференциях, круглых столах, семинарах, совещаниях по вопросам содействия временной занятости студентов и трудоустройства выпускников, адаптации их к рынку труда	В течение года	Освоение новых технологий профориентационной работы. Обобщение информации по вопросам содействия временной занятости студентов и трудоустройства выпускников, адаптации их к рынку труда	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
4. Взаимодействие с социальными партнёрами (образовательными организациями)				
1	Взаимодействие с работодателями по партнерско-целевой подготовке будущих специалистов: - совещания с заведующими ДОУ; - совещания с директорами ОУ	В течение года	Повышение уровня информированности потребностей потенциальных работодателей	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
2	Организация работы по заключению договоров на организацию производственной практики	В течение года	Взаимодействие с социальными партнёрами по заключению договоров	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
3	Взаимодействие с кадровыми службами с целью выявления новых перспективных рынков труда в содействии занятости молодежи	В течение года	Взаимодействие с социальными партнёрами. Мониторинг потребностей рынка труда	Руководитель Центра карьеры
4	Сотрудничество с центром занятости г. Челябинска	В течение года	Изучение специфики потребностей потенциальных работодателей. Информационное взаимодействие по вопросу о	Руководитель Центра карьеры

			наличии вакансий. Организация информационного сопровождения соискателей. Информационное взаимодействие по вопросу о количестве выпускников, состоящих на учете в Центре занятости населения		
5	Определение квалификационных требований работодателей и степени соответствия знаний и умений выпускников потребностям рынка труда	Сентябрь-декабрь	Изучение специфики потребностей потенциальных работодателей	Руководитель Центра карьеры	
6	Участие представителей социальных партнеров в государственной итоговой аттестации выпускников	Июнь	Повышение уровня заинтересованности учащихся в улучшении профессиональной подготовки	Заместитель директора по УПП Заместитель директора по УР Заместитель директора по НМР Руководитель Центра карьеры	
7	Проведение индивидуального консультирования работодателей по подбору персонала на вакантные места из числа студентов и выпускников ГБПОУ «ЧПК №1»	Март-июнь	Ознакомительно-партнерская работа с представителями потенциальных работодателей	Руководитель Центра карьеры	
8	Организация постдипломного сопровождения студентов. Взаимодействие с образовательными организациями по сопровождению выпускников в первый год его работы, выявление профессиональных затруднений и успехов молодых специалистов, планирование карьеры	В течение года	Взаимодействие с социальными партнёрами по организации постдипломного сопровождения. Проблематика профессиональной подготовки выпускников	Заместитель директора по УПП Руководитель Центра карьеры	
9	Сетевое взаимодействие «Колледж-вуз». Профориентационные презентационные встречи с представителями вузов	В течение года	Взаимодействие с социальными партнёрами по вопросам профориентационной работы	Руководитель Центра карьеры	
10	Участие работодателей в конкурсах профессионального мастерства (в качестве главных экспертов)	В течение года	Взаимодействие с социальными партнёрами	Руководитель Центра карьеры	
11	Анкетирование основных работодателей-социальных партнеров на предмет удовлетворенности качеством	В течение года	Взаимодействие с социальными партнёрами	Заместитель директора по УПП	

	подготовки выпускников				Руководитель Центра карьеры
5. Взаимодействие с обучающимися и выпускниками					
1	Содействие студентам в организации стажировок и практик	В течение года	Повышение конкурентоспособности выпускника ГБПОУ «ЧПК №1» на рынке труда	Руководитель Центра карьеры	
2	Организация профориентационных встреч по трудоустройству студентов колледжа с работодателями	В течение года	Укрепление намерения профессионального и карьерного роста, оказание консультативной помощи в его реализации	Руководитель Центра карьеры	
3	Организация участия студентов в профориентационных конкурсах, в конкурсах профориентационных видеороликов	В течение года	Укрепление намерения профессионального и карьерного роста, оказание консультативной помощи в его реализации	Руководитель Центра карьеры	
4	Организация и проведение занятий со студентами по эффективному поведению на рынке труда, составлению резюме, прохождения собеседования с работодателем	В течение года	Повышение конкурентоспособности выпускника ГБПОУ «ЧПК №1» на рынке труда	Руководитель Центра карьеры	
5	Проведение семинаров, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	В течение года	Повышение уровня знаний выпускников по данной проблематике	Руководитель Центра карьеры	
6	Адресное оказание содействия выпускникам прошлых лет, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	В течение года	Повышение уровня знаний у выпускников о потенциальных работодателях	Руководитель Центра карьеры	
6. Участие в работе по профессиональной ориентации абитуриентов. Содействие в организации набора					
1	Участие в днях открытых дверей ГБПОУ «ЧПК №1»	Март-апрель	Знакомство абитуриентов с условиями поступления в колледж.	Руководитель Центра карьеры	
2	Работа с психолого-педагогическими классами (организация профориентационных мероприятий в ГБПОУ «ЧПК №1»)	В течение года	Профессиональные пробы	Руководитель Центра карьеры	
3	Выездные профориентационные мероприятия в	В течение года	Профориентационное информирование о направлениях подготовки специалистов в ГБПОУ «ЧПК №1»	Руководитель Центра карьеры	

	образовательные учреждения города и области		информирование о направлениях подготовки специалистов в ГБПОУ «ЧПК №1»	Центра карьеры
4	Выявление профессиональных намерений абитуриентов на основе анкетирования будущих	В течение года	Знакомство абитуриентов с условиями поступления в колледж. Мотивационные и профессиональные намерения будущих абитуриентов	Руководитель Центра карьеры