Министерство образования и науки Челябинской области
ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1»

УТВЕРЖДЕНО
И.о. директора ГБПОУ «ЧПК №1»
_____ О.С. Акулина

ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ГБПОУ «ЧЕЛЯБИНСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ №1» НА 2026-2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

2026 г.

План работы Центра профессиональной ориентации и содействия занятости выпускников ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1» на 2026-2027 учебный год

Цели Центра:

1) содействие в создании единого информационного и нормативно-правового-пространства по оказанию помощи выпускникам колледжа в трудоустройстве по полученной специальности;

2) обеспечение соответствие трудоустройства выпускников полученным в колледже специальностям;

3) помощь обучающимся общеобразовательных организаций г. Челябинска и Челябинской области в осознанном выборе профессии путём организации и проведения мероприятий профориентационной направленности.

Задачи Центра:

1) содействие трудоустройству выпускников ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1»;

2) работа со студентами и выпускниками:

- использование официального сайта ГБПОУ «ЧПК №1» в вопросах информирования о местах возможного трудоустройства выпускников ГБПОУ «ЧПК №1»;

- организация временной занятости студентов в период каникулярных отпусков, в т.ч. в детских оздоровительных лагерях в рамках реализации летней кампании;

- работа с обучающимися ГБПОУ «ЧПК №1» в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством информирования о тенденциях спроса на специалистов;

- проведение анкетирования среди обучающихся и выпускников;

- проведение психологической подготовки по деловому общению при устройстве на работу;

- проведение компьютерной диагностики и тестирования выпускников с целью выявления личностных и профессиональных качеств.

3) сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников:

- организация профессиональной ориентации выпускников ГБПОУ «ЧПК №1» с участием сотрудников ведущих образовательных учреждений по профилю получаемого среднего профессионального образования;

- взаимодействие со службами занятости населения Челябинской области по вопросам предоставления информации о вакантных местах на региональном рынке труда и перспективах трудоустройства по профилю получаемого среднего профессионального образования выпускниками ГБПОУ «ЧПК №1»;

- осуществление сотрудничества с социальными партнерами (работодателями) в ходе проведения дней карьеры, ярмарок вакансий, презентаций специальностей

среднего профессионального образования, реализуемых в ГБПОУ «ЧПК №1»;

- налаживание партнерства с образовательными организациями, заинтересованными в выпускниках ГБПОУ «ЧПК №1», и проведение иных мероприятий, содействующих трудоустройству выпускников;

- сотрудничество с организациями, выступающими в качестве социальных партнеров и потенциальных работодателях для обучающихся и выпускников;

- оказание помощи в организации стажировок и практик обучающихся, предусмотренных учебными планами по реализуемым в ГБПОУ «ЧПК №1» специальностям среднего профессионального образования;

- организация социально-правового просвещения и информирования при планировании стратегии профессиональной карьеры.

4) взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения г. Челябинска и Челябинской области, объединениями работодателей.

5) реализация системы мероприятий по привлечению потенциальных абитуриентов для обучения в ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1» с целью создания в перспективе (по окончанию колледжа) устойчивого кадрового потенциала для образовательных организаций Челябинской области.

6) ориентация школьников на дефицитные и приоритетные для региона / страны специальности, куда входят и педагогические специальности;

7) повышение мотивации абитуриентов к получению педагогической специальности;

8) выявление профессиональных интересов, склонностей и способностей ученика, а также помощь в формировании адекватного представления о своих возможностях.

Основные направления деятельности Центра профессиональной ориентации и содействия занятости выпускников ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1» на 2026-2027 учебный год

1. Организационно–аналитическая деятельность центра				
№	**Наименование мероприятий**	**Срок проведения**	**Ожидаемый результат**	**Ответственные**
1	Анализ результатов зачисления в колледж в 2026 г. и тенденций в развитии конкурсной ситуации	Первая неделя сентября	Аналитический отчет о результатах приемной кампании-2026. Понимание выстраивания перспектив работы	Ответственный секретарь приемной комиссии Руководитель Центра карьеры
2	Анкетирование студентов 1 курса по вопросам мотивации выбора колледжа для обучения с целью определения наиболее эффективных форм профориентационной работы	Октябрь	Взаимодействие с поступившими, виден мотив поступления в колледж. По итогам – корректируется план работы на учебный год	Руководитель Центра карьеры
3	Анализ и обобщение опыта ведущих образовательных учреждений РФ по вопросам трудоустройства	В течение года	Аналитическая деятельность по вопросам трудоустройства	Руководитель Центра карьеры
4	Разработка и утверждение годового плана работы и плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Август-сентябрь	Утвержден план мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
5	Определение группы риска выпускников и ключевых причин возможного не трудоустройства по специальности	Август-сентябрь	Аналитическая деятельность по вопросам определения группы риска выпускников	Руководитель Центра карьеры
6	Мониторинг информации о конъюнктуре рынка труда города и области	В течение года	Прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг	Руководитель Центра карьеры
7	Актуализация методических и инструктивных материалов по содействию занятости выпускников	Август-сентябрь	Организационная деятельность по актуализации методических и инструктивных материалов по	Руководитель Центра карьеры

			содействию занятости выпускников	
8	Мониторинг и прогнозирование будущего трудоустройства выпускников ГБПОУ «ЧПК №1»	Март - май	Прогноз трудоустройства выпускников	Руководитель Центра карьеры
9	Мониторинг информации о рынке образовательных услуг, востребованности педагогических профессий и специальностей	В течение года	Аналитическая деятельность по вопросам трудоустройства и востребованности профессий и специальностей	Руководитель Центра карьеры
10	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускников и карьерных траекторий в течение 3-х лет после окончания колледжа посредством использования социальных сетей, анкетирования с помощью заполнения Яндекс-форм	Ноябрь	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
11	Сбор информации о трудоустройстве выпускников колледжа, обработка и анализ сведений	Сентябрь - октябрь	Анализ проблем трудоустройства выпускников	Руководитель Центра карьеры
12	Подведение итогов трудоустройства выпускников, передача сведений в вышестоящие организации в виде заполнения мониторингов	Август - октябрь	Аналитическая деятельность в оценке перспектив трудоустройства выпускников	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
13	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников разрезе следующих категорий: - уволенных из рядов ВС РФ - обучавшимся по целевым договорам - группы риска - смена места жительства	Сентябрь - октябрь	Аналитическая деятельность и проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2026 г. Организация адресной работы с пофамильным списком по указанным категориям по содействию занятости выпускников	Руководитель Центра карьеры
14	Изучение рынка труда г. Челябинска и Челябинской области, уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников ГБПОУ «ЧПК №1»	В течение года	Аналитическая деятельность по изучению рынка труда Челябинска и Челябинской области	Руководитель Центра карьеры
15	Мониторинг работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников ГБПОУ «ЧПК №1»	В течение года	Организационно – аналитическая деятельность по организации мониторинга работодателей	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры

16	Мониторинг выпускников 2024, 2025, 2026 гг. с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования, полученного в ГБПОУ «ЧПК №1»	В течение года	Организационно–аналитическая деятельность по организации мониторинга выпускников 2024, 2025, 2026 гг.	Руководитель Центра карьеры
17	Мониторинг выпускников 2024, 2025, 2026 гг. с целью получения информации об организации системы наставничества в образовательной организации	В течение года	Организационно – аналитическая деятельность по организации мониторинга выпускников 2024, 2025, 2026 гг.	Руководитель Центра карьеры
18	Мониторинг адаптации молодых специалистов на рабочих местах (обратная связь, контроль профессиональной деятельности трудоустроенного специалиста)	Сентябрь - декабрь	Мониторинг соответствия профессиональной подготовки выпускника потребностям работодателя	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
19	Подготовка ежемесячных отчетов по трудоустройству	В течение года	Аналитическая деятельность работы центра	Руководитель Центра карьеры
20	Проведение диагностики адаптации к профессии для обучающихся 4 курса (совместно с ГБНОУ ОК «СМЕНА»)	Март	Получение данных для прогнозирования успешности трудоустройства и разработки адресных мер поддержки	Руководитель Центра карьеры
2. Информационная деятельность центра				
1	Информирование работодателей, студентов и выпускников о сроках проведения, возможностях и условиях участия в мероприятиях по содействию трудоустройству	В течение года	Информирование работодателей по вопросам трудоустройства	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
2	Индивидуальная работа со студентами и выпускниками колледжа по предоставлению информации о вакантных местах	В течение года	Информирование по вопросам трудоустройства	Руководитель Центра карьеры
3	Информирование студентов и выпускников колледжа о вакантных местах в образовательных организациях через официальный сайт ГБПОУ «ЧПК №1»	В течение года	Информирование по вопросам трудоустройства	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
4	Формирование банка данных о вакансиях образовательных организаций г. Челябинска и Челябинской области	В течение года	Информирование по вопросам трудоустройства	Руководитель Центра карьеры

5	Размещение на официальном сайте информационно-методических материалов и рекомендаций по вопросам трудоустройства	Март	Информирование по вопросам трудоустройства, о требованиях современного рынка труда	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
6	Создание банка данных резюме выпускников	Январь-март	Размещение готовых резюме на официальном сайте	Руководитель Центра карьеры Преподаватели профильных дисциплин Классные руководители
7	Редактирование и информационная поддержка раздела «Абитуриенту» на официальном сайте колледжа, поддержание контента в официальном сообществе «ВКонтакте»	В течение года	Новая актуальная информация для выпускников школ и их родителей	Ответственный за информатизацию Руководитель Центра карьеры
8	Редактирование и информационная поддержка раздела «Трудоустройство выпускников» и «Профессиональное самоопределение» на официальном сайте колледжа	В течение года	Актуальная информация для всех интересующихся лиц, а также для контролирующих органов	Ответственный за информатизацию Руководитель Центра карьеры
9	Взаимодействие с базовыми образовательными организациями по вопросам размещения информации о специальностях колледжа в их официальных сообществах «ВКонтакте»	В течение года	Информирование потенциальных абитуриентов (школьников) о направлениях подготовки колледжа	Ответственный за ведение сообщества «ВКонтакте» Руководитель Центра карьеры
3. Методическая деятельность центра				
1	Участие в курсах, семинарах, тренингах, проводимых центром занятости населения, Центром опережающей профессиональной подготовки	В течение года	Улучшение взаимодействия с центрами занятости и другими социальными партнерами	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
2	Прохождение курсов повышения квалификации	В течение года	Освоение новых технологий профориентационной работы и организации эффективной работы по трудоустройству	Руководитель Центра карьеры

3	Участие в работе обучающих семинаров–практикумов	В течение года	Освоение новых технологий	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
4	Участие в работе круглых столов, конференциях, семинарах для руководителей и специалистов служб содействия занятости	В течение года	Освоение новых технологий профориентационной работы	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
5	Создание стимулов для привлечения наиболее талантливых выпускников на работу в ГБПОУ «ЧПК №1»	В течение года	Повышение качества кадрового потенциала ГБПОУ «ЧПК №1»	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УР Руководитель Центра карьеры
6	Участие в городских, областных, региональных конференциях, круглых столах, семинарах, совещаниях по вопросам содействия временной занятости студентов и трудоустройства выпускников, адаптации их к рынку труда	В течение года	Освоение новых технологий профориентационной работы. Обобщение информации по вопросам содействия временной занятости студентов и трудоустройства выпускников, адаптации их к рынку труда	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
4. Взаимодействие с социальными партнёрами				
1	Взаимодействие с работодателями по партнерско-целевой подготовке будущих специалистов: - совещания с заведующими ДОУ; - совещания с директорами образовательных учреждений.	В течение года	Повышение уровня информированности потребностей потенциальных работодателей	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
2	Организация работы по заключению договоров на организацию производственной практики	В течение года	Взаимодействие с социальными партнёрами по заключению договоров	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры

3	Взаимодействие с кадровыми службами с целью выявления новых перспективных рынков труда в содействии занятости молодежи	В течение года	Взаимодействие с социальными партнёрами. Мониторинг потребностей рынка труда	Руководитель Центра карьеры
4	Сотрудничество с центром занятости г. Челябинска	В течение года	Изучение специфики потребностей потенциальных работодателей. Информационное взаимодействие по вопросу о наличии вакансий. Организация информационного сопровождения соискателей. Информационное взаимодействие по вопросу о количестве выпускников, состоящих на учете в Центре занятости населения	Руководитель Центра карьеры
5	Определение квалификационных требований работодателей и степени соответствия знаний и умений выпускников потребностям рынка труда	Сентябрь-декабрь	Изучение специфики потребностей потенциальных работодателей	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
6	Участие представителей социальных партнеров в государственной итоговой аттестации выпускников	Июнь	Повышение уровня заинтересованности работодателей в улучшении профессиональной подготовки обучающихся	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УР Заместитель директора по НМР Руководитель Центра карьеры
7	Проведение индивидуального консультирования работодателей по подбору персонала на вакантные места из числа студентов и выпускников ГБПОУ «ЧПК №1»	Март-июнь	Ознакомительно-партнерская работа с представителями потенциальных работодателей	Руководитель Центра карьеры
8	Организация постдипломного сопровождения студентов. Взаимодействие с образовательными организациями по	В течение года	Взаимодействие с социальными партнёрами по	Заместитель директора по УПР

	сопровождению выпускников в первый год его работы, выявление профессиональных затруднений и успехов молодых специалистов, планирование карьеры		организации постдипломного сопровождения. Проблематика профессиональной подготовки выпускников	Руководитель Центра карьеры
9	Сетевое взаимодействие «Колледж–вуз». Встречи с представителями вузов по педагогическим направлениям подготовки	Январь-апрель	Взаимодействие с социальными партнёрами по вопросам получения высшего образования	Руководитель Центра карьеры
10	Участие работодателей в конкурсах профессионального мастерства (в качестве главных экспертов)	В течение года	Взаимодействие с социальными партнёрами	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
11	Встречи обучающихся 4 курсов с представителями директоров / заместителей директоров базовых школ в рамках перспективного трудоустройства	Февраль-март	Взаимодействие с социальными партнёрами	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
12	Анкетирование основных работодателей-социальных партнеров на предмет удовлетворенности качеством подготовки выпускников	В течение года	Взаимодействие с социальными партнёрами	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
13	Проведение тренингов для обучающихся 1-2 курса «Старт в профессию» (совместно с ГБНОУ ОК «СМЕНА»)	Октябрь	Отработка реальных задач. Освоение техник самопрезентации. Погружение в профессиональную среду	Руководитель Центра карьеры
14	Проведение тренингов для обучающихся 3-4 курса «Эффективное трудоустройство» (совместно с ГБНОУ ОК «СМЕНА»)	Март	Умение составлять резюме, проходить собеседование при трудоустройстве и презентовать свои лучшие деловые качества	Руководитель Центра карьеры
15	Взаимодействие с территориальными органами государственной службы занятости, центром занятости населения, областными специалистами по профессиональной ориентации	В течение года	Анализ потребностей рынка труда, выработка эффективных решений, влияющих на осознанное трудоустройство по специальности	Руководитель Центра карьеры

5. Взаимодействие с обучающимися и выпускниками				
1	Содействие студентам в организации стажировок и практик	В течение года	Повышение конкурентоспособности выпускника ГБПОУ «ЧПК №1» на рынке труда	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
2	Организация профориентационных встреч по трудоустройству студентов колледжа с работодателями	В течение года	Укрепление намерения профессионального и карьерного роста, оказание консультативной помощи в его реализации	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
3	Организация участия студентов в профориентационных конкурсах, в конкурсах профориентационных видеороликов	В течение года	Укрепление намерения профессионального и карьерного роста, оказание консультативной помощи в его реализации	Руководитель Центра карьеры
4	Проведение семинаров, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	В течение года	Повышение уровня знаний выпускников по данной проблематике	Руководитель Центра карьеры
5	Адресное оказание содействия выпускникам прошлых лет, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	В течение года	Повышение уровня знаний у выпускников о потенциальных работодателях	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры
6. Участие в работе по профессиональной ориентации абитуриентов. Содействие в организации набора				
1	Участие в днях открытых дверей ГБПОУ «ЧПК №1»	Март-апрель	Знакомство абитуриентов с условиями поступления в колледж. Профессиональные пробы	Руководитель Центра карьеры Заведующие отделениями Организационный состав (списочно)
2	Работа с психолого-педагогическими классами (организация профориентационных мероприятий в ГБПОУ «ЧПК №1»)	В течение года	Профориентационное информирование о направлениях подготовки специалистов в ГБПОУ «ЧПК №1»	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры

				Организационный состав (списочно)
3	Организация профессиональных проб для обучающихся г. Челябинска и Челябинской области через участие в проекте «Билет в будущее»	В течение года	Профессиональные пробы, формирующие представления о педагогических специальностях	Руководитель Центра карьеры Организационный состав (списочно)
4	Выездные профориентационные мероприятия в образовательные учреждения города и области	В течение года	Профориентационное информирование о направлениях подготовки специалистов в ГБПОУ «ЧПК №1»	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры Организационный состав (списочно)
5	Проведение профориентационных бесед со школьниками, посещение родительских собраний, распространение информационных материалов о колледже	В течение года	Знакомство абитуриентов с условиями поступления в колледж. Мотивационные и профессиональные намерения будущих абитуриентов	Заместитель директора по УПР Руководитель Центра карьеры Организационный состав (списочно)
6	Выявление профессиональных намерений будущих абитуриентов на основе анкетирования	В течение года	Знакомство абитуриентов с условиями поступления в колледж. Мотивационные и профессиональные намерения будущих абитуриентов	Руководитель Центра карьеры Педагог-психолог